

SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRROSTA

Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstön siirrossa Sonkajärven kunnalta Sonkajärven Vesi Oy:lle sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita, jotka on määritelty työsopimuslaissa (55/2001) sekä kunnallisesta viranhaltijoista annetussa laissa (304/2003). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työ- ja virkasuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Sonkajärven Vesi Oy:lle, **pp.kk.2023** allekirjoitetussa Kauppakirjassa määritettynä Liiketoiminnan Luovutushetkenä, 1.1.2024 lukien.

Työntekijät siirtyvät Sonkajärven Vesi Oy:n palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä 31.12.2023 voimassa olevin palvelussuhde-ehdoin. Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä on mahdollisuus irtisanoutua säädettyä lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on myös määräaikaisten työsopimuksen irtisanomismahdollisuus.

Työntekijää, jonka tehtävänimike tai tehtävien sisältö olennaisesti muuttuu, kuullaan ennen liiketoiminnan siirtoa yt-laissa säädetyllä tavalla. Kuulemiset hoitaa Sonkajärven kunta.

Työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena Sonkajärven kunnan palvelussuhteen alusta lukien.

Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan Sonkajärven kunnan palveluksesta Sonkajärven Vesi Oy:n palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka on alustavasti yksilöity Kauppakirjan liitteessä 2. Tarkemmin henkilöt yksilöidään yhteistoimintamenettelyssä.

Henkilöt siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään kuin he ovat Sonkajärven kunnalla entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Henkilöille tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla ne vakinaiset ja määräaikaisten työntekijät, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä ja joiden siirto on vahvistettu yt-menettelyssä.

Siirtyvään henkilöstöön sovellettava työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Sovellettavat työ- ja virkaehtosopimukset ovat kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES (1.5.2022-30.4.2025), kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS (1.5.2022-30.4.2025).

Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän siirtyessä vastaaviin tehtäviin Sonkajärven Vesi Oy:n palvelukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2023, säilyy siirtymisen jälkeen entisen suuruisena. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin yhtiössä sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

Vuosilomat ja poissaolot sekä muut keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetty/vahvistetut 31.12.2023 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Sonkajärven Vesi Oy:ssä ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi yhtiössä.

31.12.2023 mennessä kertyneet saldovapaat ja muut mahdolliset vastaaventyypiset harkinnanvaraiset tulee pitää pois 31.12.2023 mennessä tai mikäli se ei ole mahdollista, ne maksetaan rahakorvauksena Sonkajärven kunnan toimesta suoraan ao. henkilölle.

Työaika

Sonkajärven Vesi Oy voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työehtosopimuksen määrittämissä puitteissa.

Eläketurva

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan kunnallista eläkelakia. Henkilöstön siirtyminen Sonkajärven kunnan palveluksesta Sonkajärven Vesi Oy:n palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

Sonkajärven Vesi Oy:n palvelukseen siirtyvä henkilöstö säilyttää kunnallisen eläkelain KueL:n mukaiset eläke-edut sellaisena kuin ne ovat 31.12.2023, ellei lainsäädännöstä tai eläkesäännön muutoksista muuta johdu.

Sonkajärven Vesi Oy on Kevan jäsenyhteisö.

Vastuu korvauksista

Sonkajärven kunta vastaa siltä Sonkajärven Vesi Oy:lle siirtyneen henkilöstön työtapaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista korvauksista siltä osin kuin niiden peruste liittyy luovuttajan aikaiseen palvelussuhteeseen.

Vastuu erääntyneistä saatavista

Sonkajärven kunta ja Sonkajärven Vesi Oy vastaavat yhteisvastuullisesti ennen luovutusta erääntyneistä palkka- tai muista työsuhteista johtuvista saatavista. Sonkajärven kunta maksaa 31.12.2023 mennessä erääntyneet palkat ja työaikakorvaukset suoraan siirtyvälle henkilöstölle 31.1.2024 mennessä. Mikäli Sonkajärven Vesi Oy maksaa tämän jälkeen ennen luovutusta erääntyneitä saatavia luovuttajan puolesta siirtyneelle henkilöstölle, on sillä oikeus laskuttaa maksamansa korvaukset sivukuluineen Sonkajärven kunnalta.

Lomapalkkavelka

Sonkajärven Vesi Oy:lle siirtyä siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelka 31.12.2023 tilanteen mukaan. Sonkajärven kunta maksaa lomapalkkavelan Sonkajärven Vesi Oy:lle 31.1.2024 mennessä.

Vastuu eläkevakuutusmaksuista

Sonkajärven kunnalta siirtyneistä toiminnoista aiheutuneet sekä Luovutushetkellä jo maksussa olevat että jatkossa maksuun tulevat eläkevakuutusmaksut (eläkemenoperusteinen maksu) siirtyvät Sonkajärven Vesi Oy:lle.

Yhteistoiminta

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2023 alkaen Sonkajärven Vesi Oy:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

ALLEKIRJOITUKSET

Sonkajärvellä __.__.2023

Sonkajärven kunta

Kunnanjohtaja

Sonkajärven Vesi Oy

[Nimi]
Hallituksen puheenjohtaja

Henkilöstön edustajat

[Nimi]

[Nimi]