

Työpakettit:

1. Jalkautuva toimintamalli työ- ja toimintakyvyn kartoitukseen
2. Jalkautuva toimintamalli osallisuutta ja muutosvalmiuksia tukevan matalan kynnyksen pienryhmätoimintaan
3. Jalkautuva toimintamalli työllistymismahdollisuuksien kartoitukseen.

Kaikkiin työpaketteihin sisältyy yhteistyö kuntien ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa.

Hankkeen työntekijät tiedottavat hankkeen toiminnasta lisälmen, Kiuruveden, Pielaveden, Vieremän ja Sonkajärven kuntien työllisyydenhoidosta vastaaville henkilöille, P-S hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen työntekijöille sekä v. 2024 myös TE-toimiston asiantuntijoita, jotka ohjaavat kohderyhmään kuuluvia asiakkaita hankkeeseen

Hankkeen työntekijät sopivat käytännön yhteistyötavoista kuntien työllisyyspalvelujen, hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystyöpalvelujen ja muiden verkostojen työntekijöiden kanssa (yhteyshenkilöiden määrittäminen, asiakastapaamisten ja muiden tapaamisten järjestelyt, yhteydenpito-/tiedottamiskanavat)

Projektipäällikkö vastaa yhteiskehittämisestä: projektipäällikkö järjestää verkoston työntekijöiden kanssa 1-2 kertaa vuodessa yhteisiä tapaamisia, jossa hän pyytää verkoston työntekijöitä arvioimaan toimintaa ja yhdessä etsitään parempia toimintatapoja

Lisäksi kuntien ja hyvinvointialueen edustajat osallistuvat ohjausryhmän työskentelyyn.

Asiakastyö hankkeen aikana tapahtuu seuraavissa vaiheissa, jotka on tarkemmin kuvattu osana työpaketteja.

- Ohjautuminen palveluun
- Työ- ja toimintakyvyn kartoitus
- Matalan kynnyksen pienryhmätoiminta
- Työllistymismahdollisuuksien kartoitus
- Palvelun päättäminen

Asiakkaiden tietojen hankinnassa, käyttämisessä ja välittämisessä noudatetaan aina lakia yksityisestä terveydenhuollosta, lakia yksityisestä sosiaalipalveluista, Henkilötietolakia, Potilastietolakia, Sosiaalihuoltolakia, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalakia, EU:n yleistä tietosuojaa-asetusta (EU) 2016/679, kansallista Tietosuojalakia 1050/2018 sekä THL:n määräystä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä.

TYÖPAKETTI 1. Jalkautuva toimintamalli työ- ja toimintakyvyn kartoitukseen

Ohjautuminen palveluun

Jokainen työtön työnhakija, jonka työttömyys on pitkittynyt, hyötyy työ- ja toimintakyvyn kartoituksesta ja hänet voidaan ohjata hankkeeseen. Kartoituksesta voidaan saada tarkentavaa tietoa myös palvelutarpeesta. Asiakasohjausta tekevät:

- kuntien työllisyyspalvelut, kuntakokeilu ja TE-toimisto 31.12.2024 saakka, 1.1.2025 alkaen Ylä-Savon työllisyysalue

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaalityö, TYP

Asiakas tuo itse olemassa olevan tiedon omasta työ- ja toimintakyvystään hanketyöntekijälle. Asiakkaan luvalla lähettävä taho voi tarvittaessa osallistua yhteisiin tapaamisiin.

Hanketyöntekijät markkinoivat toimintaa laajasti, joten asiakas voi ohjautua hankkeeseen oma-aloitteisestikin. Hankkeen työntekijä on tavoitettavissa tarvittaessa myös lähettävien tahojen luona.

Työ- ja toimintakyvyn kartoitus

Hankkeen työntekijä järjestää alkukeskustelut yhdessä asiakkaan kanssa, asiakkaan luvalla tarvittaessa lähettävä taho osallistuu alkukeskusteluun. Siinä sovitaan, miten työ- ja toimintakyvyn kartoitus toteutetaan asiakkaan asuinpaikkakunnalla. Jos on tarvetta kartoittaa terveydentilaa, asiakas ohjataan terveydenhuoltoon. Mikäli työ- ja toimintakyvyn kartoituksessa tarvitaan terveydentilaa koskevia tietoja tai muita aiemmin tehtyjä selvityksiä, asiakkaan kanssa sovitaan kirjallisesti tietojen käyttämisestä, asiakas voi myös kieltää tietojen käytön. Asiakas tuo tiedot itse hankkeen työntekijälle. Työ- ja toimintakyvyn kartoituksessa hyödynnetään vain työ- ja toimintakyvyn kannalta olennaista tietoa.

Vaihe 1: Ensimmäisessä vaiheessa tietojen kokoaminen.

Hanketyöntekijä haastattelee asiakasta selvittäen tämän fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työ- ja toimintakykyä sekä osaamista. Asiakas määrittelee itse, mitä tietoja ja mille tahoille hän antaa omasta terveydentilastaan.

Olemassa olevan työ- ja toimintakyvyn kartoittamiseksi fysioterapeutti voi tehdä erilaisia fyysisen toimintakyvyn testejä asiakkaan asuinpaikkakunnalla. Menetelminä käytetään mm. First Beat -mittauksia, soveltuvien osien puristusvoima-, liikkuvuus- ja lihaskuntotestejä, Imba ja Melba-mittauksia sekä Mielenterveystalon oirekyselyjä. Lisäalassa Toimi-säätiöllä voidaan käyttää Valpar-testiympäristöä.

Vaihe 2: Toisessa vaiheessa tehdään toiminnallinen työ- ja toimintakyvyn kartoitus.

Jos ensimmäisen vaiheen kartoituksessa selviää, että asiakas hyötyy tarkemmasta työ- ja toimintakyvyn kartoituksesta aidoissa työtehtävissä, hanketyöntekijä sopii työkokeilusta joko Toimi-säätiöllä lisäalassa tai Kiuruvedellä tai muussa paikassa asiakkaan asuinpaikkakunnalla lisäalassa, Kiuruvedellä, Pielavedellä, Vieremällä ja Sonkajärvellä.

Työkokeilussa TOIMI-työvalmennussäätiöllä hanketyöntekijä, asiakas ja työvalmentaja sopivat niistä työtehtävistä, joita asiakas tekee, ja millaisilla mittareilla hänen työ- ja toimintakykyään arvioidaan. Työvalmentaja perehdyttää asiakkaan niihin tehtäviin, joita on suunniteltu nimetty. Työvalmentaja seuraa ja havainnoi oppimista ja työskentelyä sekä kirjaa havainnot asiakastietojärjestelmäämme.

Jos työkokeilu toteutetaan TOIMI-säätiön ulkopuolisessa työkokeilupaiikassa, hanketyöntekijä perehdyttää työkokeilusta vastaavan henkilön/työpaikkaohjaajan siihen, mitä asioita asiakkaan työkokeilun aikana seurataan ja havainnoidaan. Hanketyöntekijä käy säännöllisesti työkokeilupaiikassa arviointikeskustelussa asiakkaan ja työkokeilupaikan edustajan kanssa.

TYÖPAKETTI 2. Jalkautuva toimintamalli osallisuutta ja muutosvalmiuksia tukevan matalan kynnyksen pienryhmätoimintaan

Hanketyöntekijät järjestävät matalan kynnyksen pienryhmätoimintaa lähitapaamisina asiakkaiden asuinpaikkakunnilla. Pienryhmävalmennuksissa aiheina ovat toimijuutta vahvistavat teemat kuten esim. vaikutusmahdollisuudet omaan elämään, minäpystyvyys, aktiivisuus, vastuullisuus. Ryhmän koko on 3-5 henkilöä. Hanketyöntekijät järjestävät tapaamisiayhdelle ryhmälle on 5-10 kertaa ryhmän toiveista riippuen. Hanketyöntekijät toteuttavat ryhmiä 2-5 vuosittain.

Pienryhmätoiminnassa hanketyöntekijät herättävät osallistujia ajattelemaan uusilla tavoilla antamalla käytännönläheisiä välineitä oman toimijuuden edistämiseen. Pienryhmässä pyritään toteuttamaan seuraavia osallisuuden periaatteita

- ihminen voi osallistua toimintaan tai palveluun omaehtoisesti
- osallistujan kanssa etsitään yksilöllisiä ratkaisuja
- osallistuja kohdataan kunnioittaen ja kategorisoimatta
- yksin jääneet ja omiin oloihinsa päätyneet löydetään ja saadaan mukaan toimintaan
- toimintaa tai palvelua kehitetään yhdessä
- toiminta vahvistaa osallistujan vaikuttamismahdollisuuksia myös toiminnan ulkopuolella
- ihminen pääsee nauttimaan yhteisestä hyvästä ja voi osallistua sen tuottamiseen ja jakamiseen tasavertaisena muiden kanssa
- ihminen saa arvostusta, kiitosta ja yhteyksiä muihin ihmisiin
- osallisuutta edistävät keinot juurtuvat osaksi jatkuvaa toimintaa.

TYÖPAKETTI 3. Jalkautuva toimintamalli työllistymismahdollisuuksien kartoitukseen.

Hankkeen työntekijät kartoittavat matalaa osaamista vaativia työmahdollisuuksia lisäalasta, Kiuruvedeltä, Pielavedeltä, Vieremältä ja Sonkajärveltä.

Hanketyöntekijä sopii työllistymismahdollisuuksien kartoituksen yksityiskohdista niiden asiakkaiden kanssa, joille tavoitteena on työllistyminen.

Hanketyöntekijä tai asiakas itse tai he yhdessä selvittävät työmahdollisuuksia niiltä aloilta ja paikkakunnilta, joille asiakkaan on mahdollista työllistyä. Silloin kun hankkeen työntekijä ottaa yhteyttä työnantajiin, hän kertoo hankkeen tarjoamasta tuesta osa- tai täsmätyökykyisen työllistämiseksi. Mikäli työkokeilu- tai työpaikka löytyy, hankkeen työntekijä on työnantajan ja työkokeilijan/työllistyvän henkilön tukena alkuvaiheessa

- hanketyöntekijä arvioi mahdollisen työtehtävän vaativuutta sekä asiakkaan taitoja suhteessa kyseiseen tehtävään tietystä työympäristöstä.
- hanketyöntekijä tukee työnantajaa räätälöimään asiakkaan työ- ja toimintakyvyn mukaisia työtehtäviä sekä tukee tarvittaessa työnantajaa työllistämiseen liittyvien tukien löytämisessä

- hanketyöntekijä tekee työhönvalmennusta työsuhteen alussa tukien sekä työnantajaa että asiakasta huolehtien siitä, että mahdolliset ongelmat ratkaistaan ja työkokeilu/työsuhde lähtee sujumaan.

Palvelun päättäminen

Asiakkaan prosessi hankkeessa voi päättyä työ- ja toimintakyvyn kartoituksen jälkeen, matalan kynnyksen pienryhmätoiminnan jälkeen tai työllistymismahdollisuuksien kartoituksen jälkeen. Hanketyöntekijä kokoaa hankkeen aikana saadun tiedon asiakkaan työ- ja toimintakyvystä. Asiakas määrittelee itse, mitä tietoja työ- ja toimintakyvyn kartoituksesta voi luovuttaa lähettävälle taholle. Asiakkaan kanssa keskustellaan siitä, mikä merkitys hänen työ- ja toimintakykynsä liittyvillä tiedoilla on oikeaan palveluun ohjautumisessa. Hanketyöntekijä tukee asiakasta tekemään realistisen jatkosuunnitelman ja asettamaan sitä vastaavat tavoitteet. Tavoitteena voi olla työnhaku, haku koulutukseen tai hakeutuminen muuhun palvelutarpeen mukaiseen palveluun.