

## Vapaaehtoiset palkattomat virkavapaat ja työlomat (5+2)

Yhteistyöryhmä 19.02.2025 § 15

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja

Kunnassa on ollut useita vuosia käytössä vapaaehtoiset palkattomat virkavapaat/työlomat 5+2 -periaatteella.

Kyseisiä virkavapaita/työlomia on voinut käyttää mm. kuntoutusjaksoilla sekä erilaisissa elämäntilanteisiin liittyvissä tarpeissa. Näitä palkattomia virkavapaita/työlomia on voinut käyttää myös työssäjaksamisen tukemiseksi.

Päätösesitys

vs. talous- ja hallintojohtaja

Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstölle tarjotaan mahdollisuutta käyttää harkinnanvaraisia palkattomia virkavapaita/työlomia 5+2 -periaatteen mukaisesti vuosina 2025–2026, mikäli se töiden järjestelyjen kannalta on mahdollista.

Palkaton virkavapaa/työloma sovitaan esimiehen kanssa, ja se suunnitellaan sellaisiin ajankohtiin, ettei se aiheuta haittaa toiminnalle ja palvelujen tuottamiselle. Esimies ratkaisee tapauskohtaisesti, tasapuolista kohtelua noudattaen, myöntämisen ja palkattoman virkavapaan/työloman antamisen ajankohdan.

Virkavapaa/työloma otetaan 5+2 -periaatteen mukaisesti yhtäjaksoisesti, jolloin viittä palkatonta työpäivää kohti merkitään kaksi palkallista päivää. 5+2 -periaatteen mukainen vapaa voi olla kalenteriviikon kestävä vapaa tai seitsemän kalenteripäivää kestävä vapaa, joka sijoittuu viikonvaihteen molemmin puolin ja tältä ajalta pidätetään viiden päivän palkka. Kyseinen vapaa ei voi sijoittua arkipyhäviikolle. Maksimissaan 5+2 -periaatteen mukaista vapaata voi anoa neljä viikkoa kalenterivuoden aikana.

5+2 -periaatteen mukainen virkavapaa/työloma koskee vakinaista henkilöstöä ja vähintään puolen vuoden määräaikaisessa palvelus-suhteessa olevia.

Jos henkilö sairastuu ennen kyseisen vapaan alkamista, se voidaan pyynnöstä perua tai siirtää myöhempään ajankohtaan sopimalla esimiehen kanssa. Jos kyseinen vapaa on jo alkanut, se ei muutu sairauslomaksi.

Palkattoman virkavapaan/työloman ajaksi ei voi palkata sijaista, eikä se muutenkaan saa aiheuttaa lisäkustannuksia. 5+2 - periaatteen mukaisia vapaita käyttämällä ei saa jättää vuosilomia pitämättä. 5+2 -periaatteen mukaisia vapaita haettaessa on oltava suunnitelma vuosilomien pitämisestä.

Päätös

Yhteistyöryhmä:

Yhteistyöryhmä yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Kunnanhallitus 24.02.2025  
68/01.00.00/2025

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstölle tarjotaan yhteistyöryhmän esityksen mukaisesti mahdollisuutta käyttää harkinnanvaraisia palkattomia

virka vapaita/työloimia 5+2 -periaatteen mukaisesti vuosina 2025–2026, mikäli se töiden järjestelyjen kannalta on mahdollista.

Päätös

Kunnanhallitus: