

Sonkajärven kunnan henkilöstöohjelma 2025-2029

Yhteistyöryhmä 19.02.2025 § 11

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja

Sonkajärven kuntastrategiassa osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on tunnustettu yhdeksi kunnan keskeiseksi menestystekijäksi ja voimavaraksi. Henkilöstöohjelma on pitkän aikavälin suunnitelma siitä, miten kunta varmistaa, että kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen on saatavissa riittävästi osaavaa työvoimaa, ja että kunnan työntekijöillä on edellytykset hoitaa tehtäviään tuloksellisesti ja voida hyvin osana työyhteisöä. Henkilöstöohjelman on tarkoitus ohjata niin henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa, esimiestyötä kuin työyhteisön keskinäistä vuorovaikutusta.

Sonkajärven kunnan edellinen henkilöstöohjelma 2019 – 2021 on hyväksytty kunnanhallituksessa 17.12.2018. Henkilöstöasioista vastaava on valmistellut uutta henkilöstöohjelmaa yhteistyössä esihenkilöiden kanssa 26.6.2024, 2.7.2024 ja 2.8.2024 järjestetyissä työpajoissa. Työntekijöiden edustajia kuullaan henkilöstöohjelmaluonnoksesta yt-ryhmän kokouksessa 19.2.2025.

Henkilöstöohjelmaluonnoksen keskeiset tavoitteet ovat:

- 1) Työ lisää tekijänsä hyvinvointia
- 2) Tehty työ on tuloksellista
- 3) Kunta on vetovoimainen työnantaja
- 4) Kunta on pitovoimainen työnantaja

Tavoitteiden saavuttamiseksi tehtäviä toimenpiteitä kuvataan oheismateriaalina olemassa henkilöstöohjelmaluonnoksessa.

Päätösesitys

vs. talous- ja hallintojohtaja

Yt-ryhmä antaa lausunnon henkilöstöohjelmaluonnoksen sisällöstä.

Asian käsittely: Vs. talous- ja hallintojohtaja esitti seuraavan lisäyksen henkilöstöohjelmaluonnokseen:

"Sonkajärven kunta haluaa kannustaa työntekijöitä edistämään työturvallisuutta ensiaputaitoja kehittämällä. Suomen Punaisen Ristin virallisen Hätäensiapu (4 t), Hätäensiapu (8 t) tai Ensiapukurssi EA 1 (16 t) kurssien suorittaminen Sonkajärven kunnan kansalaisopiston kautta on ensimmäisellä kerralla päätoimiselle, vakituiselle tai vähintään vuoden mittaisessa määräaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle maksutonta. Lisäksi kurssin suorittamisesta neljä tuntia katsotaan työajaksi päätoimisten, vakituisten tai vähintään vuoden mittaisessa määräaikaisessa työsuhteessa olevien työntekijöiden osalta. Kurssin suorittamisesta ei voi kertyä ylitoita tai lisiä. Kurssin suorittamisesta kertyneitä työtunteja ei makseta rahapalkkana. Yksikön esimies päättää, miten kertyneiden työtuntien pitäminen vapaana sovitetaan yksikön toimintaan."

Päätös

Yhteistyöryhmä:

Yhteistyöryhmä lausuntonaan esittää henkilöstöohjelmaluonnoksen hyväksymistä vs. talous- ja hallintojohtajan tekemällä täydennyksellä.

Kunnanhallitus 24.02.2025 § 46
64/01.00.00/2025

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaalina olevan
henkilöstöohjelmaluonnoksen.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.
