

Tasopalkkajärjestelmän täydentäminen ja tasolisäpäätökset

Yhteistyöryhmä 19.02.2025 § 12

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:in uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja edellyttää paikallista toimeenpanoa Sonkajärven kunnan ja luottamusmiesten yhteistyönä. Tasopalkkajärjestelmään on siirryttävä 30.9.2025 mennessä. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, on perustettava paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Päätösesitys

Vs. talous- ja hallintojohtaja:
Yhteistyöryhmä nimeää palkkausryhmän jäsenet.

Päätös

Yhteistyöryhmä:
Yhteistyöryhmä nimesi palkkausryhmän jäseniksi talous- ja hallintojohtajan, palkkasihteerin, Juko ry:n luottamusmiehen ja Ylä-Savon

JHL 206:n luottamusmiehen.

Palkkausryhmä kutsuu asiantuntijoita tarpeen mukaan kuultavaksi.

Yhteistyöryhmä 28.08.2025 § 21

Valmistelija: Henkilöstöasioista vastaava

Paikallinen palkkausryhmä on kokoontunut kevään 2025 aikana 7 kertaa. Palkkausryhmä on valmistellut hyvässä yhteistyössä tasopalkkajärjestelmään siirtymistä. Asiantuntijoina on kuultu toimielinten ja tulosalueiden esihenkilöitä.

Sonkajärven kunnan tasopalkkajärjestelmä sisältää tasot A, B ja C. Tehtävät sijoittuvat tasoille pääasiassa valtakunnallisten tasokriteerien perusteella. Lisäksi käytössä on joitakin paikallisia tasokriteereitä. Kullekin tasolle on määritetty paikallinen tasopalkka. Lisäksi käytössä on valtakunnallisia ja paikallisia tasolisiä. Yhteenveto tasopalkkajärjestelmästä on oheismateriaalina.

Kunnanjohtaja päättää tehtävien sijoittamisesta tasopalkkajärjestelmään.

Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen vähimmäistasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Työnantaja harmonisoi palkat paikallisen tasopalkan mukaisiksi käyttämällä tulevia paikallisia järjestelyeriä sekä palkkaohjelman paikallisia kehittämiseriä:

- 1.6.2025 paikallinen erä 0,45 %
- 1.10.2025 paikallinen järjestelyerä 0,2 % sekä palkkaohjelman paikallinen kehittämiserä 0,4 %
- 1.4.2027 paikallinen järjestelyerä 0,4 % sekä palkkaohjelman paikallinen kehittämiserä 0,4 %
- 1.2.2028 palkkaohjelman kehittämiserä 1,0 %.

Harmonisointi toteutetaan pääsääntöisesti tasajaolla, kunnes määritetty paikallinen tasopalkka ja tasolisiä on saavutettu.

Sonkajärven kunnassa paikalliset tasopalkat ja tasoliset saavutetaan pääsääntöisesti jo 1.6.2025 paikallisen erän 0,45 % jakamisen yhteydessä.

Kunnanjohtaja tekee päätöksen paikallisten erien jakamisesta.

Päätösesitys

Henkilöstöasioista vastaava:
Yhteistyöryhmä merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Yhteistyöryhmä:
Asia esiteltiin yhteistyöryhmälle. Yhteistyöryhmä merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 239

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:in uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja edellyttää paikallista toimeenpanoa Sonkajärven kunnan ja luottamusmiesten yhteistyönä. Tasopalkkajärjestelmään on siirryttävä 30.9.2025 mennessä.

Sonkajärven kunnan paikallinen palkkausryhmä on kokoontunut kevään 2025 aikana 7 kertaa. Palkkausryhmä on valmistellut hyvässä yhteistyössä tasopalkkajärjestelmään siirtymistä. Asiantuntijoina on kuultu toimielinten ja tulosalueiden esihenkilöitä.

Sonkajärven kunnan tasopalkkajärjestelmä sisältää tasot A, B ja C. Tehtävät sijoittuvat tasoille pääasiassa valtakunnallisten tasokriteerien perusteella. Lisäksi käytössä on joitakin paikallisia tasokriteereitä. Kullekin tasolle on määritetty paikallinen tasopalkka. Lisäksi käytössä on valtakunnallisia ja paikallisia tasolisiä. Yhteenveto tasopalkkajärjestelmästä on oheismateriaalina.

Yhteistyöryhmä on käsitellyt Sonkajärven kunnan tasopalkkajärjestelmän 28.8.2025.

Kunnanjohtaja päättää tehtävien sijoittamisesta tasopalkkajärjestelmään ja paikallisten erien jakamisesta.

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää, että Sonkajärven kunnassa otetaan käyttöön yhteenvedon mukainen tasopalkkajärjestelmä.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus yksimielisesti päätti, että Sonkajärven kunnassa otetaan käyttöön yhteenvedon mukainen tasopalkkajärjestelmä.

Yhteistyöryhmä 18.11.2025 § 31

Valmistelija: henkilöstöasioista vastaava

Kunnanhallitus on päättänyt Sonkajärven kunnassa käyttöönotettavasta tasopalkkajärjestelmästä. Kunnanhallituksen päätös on sisältänyt kunnassa järjestelmän käyttöönottohetkellä työskentelevän henkilöstön palkkaryhmien tasopalkkojen ja tasolisien määrittelyn soveltamiskriteereineen.

Kunnan henkilöstössä tapahtuu muutoksia jatkuvasti. Uusia henkilöitä rekrytoidaan ja sijoitetaan sellaisiin palkkaryhmiin, joiden tasopalkkoja ei ole vielä määritetty. Lisäksi uusia henkilöitä voidaan sijoittaa sellaiselle palkkaryhmän tasolle, jonka tasopalkkaa ei ole vielä määritetty. Edelleen voidaan havaita tarve uudelle tasolisälle ja sen soveltamiskriteerien määrittelylle.

Sonkajärven kunnan hallintosäännön 38 § mukaan kunnanjohtaja päättää vakituiseen virkaan tai toimeen nimetyn tehtäväkohtaisen palkan.

On tarkoituksenmukaista, että kunnanjohtaja päättää tasopalkkajärjestelmään tehtävistä täydennyksistä, esimerkiksi uusien palkkaryhmien tasopalkkojen sekä tasolisien määrittämisestä

soveltamiskriteereineen. Päätös tehdään viranhaltijapäätöksenä asianhallintajärjestelmään (Dynasty).

Kunnanhallituksen hyväksymä tasopalkkajärjestelmä sisältää sekä toistaiseksi voimassa olevia että määräajan voimassa olevia tasolisiä. Määräajan voimassa olevat tasolisät ovat pääsääntöisesti opiskelijan ohjauksesta maksettavia tasolisiä, joita maksetaan siltä ajalta, jona henkilö ohjaa opiskelijaa. Toistaiseksi voimassa olevia tasolisiä maksetaan lääkehoidon toteuttamisesta, työvuorosunnittelusta, Sukevan asiointipisteen hoitamisesta, varhaiskasvatuksen johtajan varahenkilönä toimimisesta, perheentalon toiminnan ohjaamisesta sekä yksikön vastaavana opettajana toimimisesta.

Hallintosääntö 38 § mukaan työkokemuslisän myöntämisestä päättää henkilöstöasioista vastaava viranhaltija lukuun ottamatta opettajien työkokemuslisiä, joista päättää perusopetuksen rehtori.

On tarkoituksenmukaista, että tasolisien maksamisesta tekee päätöksen henkilöstöasioista vastaava viranhaltija henkilöstöhallinnon tietojärjestelmään (Populus). Päätöksen valmistelevat palkkasihteeri ja tasolisän saajan esihenkilö.

KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 1 mukaan paikallinen palkkausryhmä tarkastelee tasopalkkajärjestelmän laajempaa toimivuutta vuosittain. Lisäksi paikallinen palkkausryhmä tarkastelee palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Päätösesitys

Henkilöstöasioista vastaava:
Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyöryhmä:
Yhteistyöryhmä merkitsi asian tiedoksi.

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 313
69/01.01.03.02/2025

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja

Kunnanhallitus on päättänyt Sonkajärven kunnassa käyttöönotettavasta tasopalkkajärjestelmästä. Kunnanhallituksen päätös on sisältänyt kunnassa järjestelmän käyttöönottohetkellä työskentelevän henkilöstön palkkaryhmien tasopalkkojen ja tasolisien määrittelyn soveltamiskriteereineen.

Kunnan henkilöstössä tapahtuu muutoksia jatkuvasti. Uusia henkilöitä rekrytoidaan ja sijoitetaan sellaisiin palkkaryhmiin, joiden tasopalkkoja ei ole vielä määritetty. Lisäksi uusia henkilöitä voidaan sijoittaa sellaiselle palkkaryhmän tasolle, jonka tasopalkkaa ei ole vielä määritetty. Edelleen voidaan havaita tarve uudelle tasolisälle ja sen soveltamiskriteerien määrittelylle.

Sonkajärven kunnan hallintosäännön 38 § mukaan kunnanjohtaja päättää vakituisen virkaan tai toimeen nimetyn tehtäväkohtaisen palkan.

On tarkoituksenmukaista, että kunnanjohtaja päättää tasopalkkajärjestelmään tehtävistä täydennyksistä, esimerkiksi uusien palkkaryhmien tasopalkkojen sekä tasolisien määrittämisestä soveltamiskriteereineen. Päätös tehdään viranhaltijapäätöksenä asianhallintajärjestelmään (Dynasty).

Kunnanhallituksen hyväksymä tasopalkkajärjestelmä sisältää sekä toistaiseksi voimassa olevia että määräajan voimassa olevia tasolisiä. Määräajan voimassa olevat tasolisät ovat pääsääntöisesti opiskelijan ohjauksesta maksettavia tasolisiä, joita maksetaan siltä ajalta, jona henkilö ohjaa opiskelijaa. Toistaiseksi voimassa olevia tasolisiä maksetaan lääkehoidon toteuttamisesta, työvuorosuunnittelusta, Sukevan asiointipisteen hoitamisesta, varhaiskasvatuksen johtajan varahenkilönä toimimisesta, perheentalon toiminnan ohjaamisesta sekä yksikön vastaavana opettajana toimimisesta.

Hallintosääntö 38 § mukaan työkokemuslisän myöntämisestä päättää henkilöstöasioista vastaava viranhaltija lukuun ottamatta opettajien työkokemuslisiä, joista päättää perusopetuksen rehtori.

On tarkoituksenmukaista, että tasolisien maksamisesta tekee päätöksen henkilöstöasioista vastaava viranhaltija henkilöstöhallinnon tietojärjestelmään (Populus). Päätöksen valmistelevat palkkasihteeri ja tasolisän saajan esihenkilö.

KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 1 mukaan paikallinen palkkausryhmä tarkastelee tasopalkkajärjestelmän laajempaa toimivuutta vuosittain. Lisäksi paikallinen palkkausryhmä tarkastelee palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja tekee päätökset tasopalkkajärjestelmän täydennyksistä, esimerkiksi uusien tasopalkkojen sekä tasolisien määrittämisestä soveltamiskriteereineen. Päätös tehdään viranhaltijapäätöksenä asianhallintajärjestelmään (Dynasty).

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstöasioista vastaava tekee päätökset tasopalkkajärjestelmään sisältyvien tasolisien maksamisesta. Päätös tehdään henkilöstöhallinnon tietojärjestelmään (Populus) ja päätöksen valmistelevat palkkasihteeri sekä tasolisän saajan esihenkilö.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.
