

YLÄ-SAVON RAKENNUSVALVONNAN HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1 SOPIJAPUOLET

Kiuruveden kaupunki ja Sonkajärven ja Pielaveden kunnat jäljempänä "Luovuttaja"

ja Iisalmen kaupunki jäljempänä "Luovutuksensaaja".

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Ylä-Savon kuntien (Iisalmi, Kiuruvesi, Pielavesi ja Sonkajärvi) yhteinen rakennusvalvonta aloittaa toimintansa 1.1.2027. Alueen kuntien rakennusvalvonnan toiminnot siirtyvät yhteisen rakennusvalvonnan hoidettavaksi siten, että Iisalmen kaupunki toimii KunL:n 51-52 §:n mukaisena vastuukuntana. Rakennusvalvonnan palvelujen tuottamisesta on tehty erillinen yhteistyösopimus.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN JA HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET

Kyseessä on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n ja työsopimuslain 10 §:n mukainen liikkeen luovutus, jonka mukaisin periaattein työntekijät siirtyvät Luovutuksensaajan palvelukseen.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta luovutuksensaajalle siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Siirtyvät henkilöt toimivat luovuttajalla rakennusvalvonnan palveluksessa.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä. Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen. Luovuttava organisaatio toimittaa siirtyvän henkilöstön palvelusuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat luovutuksensaajalle viimeistään sen jälkeen kun tämä sopimus on hyväksytty ja yhteistoimintaneuvottelut käyty.

3.2 Henkilöstön siirtyminen virka- ja työsuhteisiin

Työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10.2 §:n mukaan luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia. Viranhaltijoiden osalta luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Viranhaltijat siirtyvät vastaavaan virkasuhteeseen luovutuksensaajan palvelukseen.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutuspäivää.

4.2. Lomapalkkavelka

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön ajalta 1.4.2026–31.12.2026 ansaitseman, mutta pitämättömän vuosiloman loma-ajan palkasta ja lomarahasta, sekä pitämättä jääneistä lomanmääräytymisvuoden 1.4.2025–31.3.2026 vuosilomista ja säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen 31.5.2027 mennessä.

4.3. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää sekä viranhaltioiden osalta laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 luvun 25 §:ää. Luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän/viranhaltijan palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän/viranhaltijan saatavasta. Luovuttaja on luovutuksensaajalle vastuussa niistä palkoista, työaikakorvauksista ja muista palkkasaatavista sivukuluineen, joiden peruste on syntynyt ennen luovutushetkeä, mutta joka eräänntyy maksettavaksi vasta luovutushetken jälkeen

4.4 Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetty/vahvistetut 31.12.2026 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa luovutuksen saajalla ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättömät, ennen luovutushetkeä kertyneet palkalliset palvelussuhteen keskeytykset siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi luovutuksensaajalle.

4.5. Työaikasaldot

Ennen siirtoa 31.12.2026 kertyneet liukuvan työajan työaikasaldot eivät siirry luovutuksen saajalle.

4.6 Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa luovutuksensaaja.

4.7 Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL) ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan. Myös mahdollinen lisäeläketurva säilyy.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Sovellettava virka- ja työehtosopimus

Sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen osalta ei tapahdu muutosta.

5.2 Palkkaus

Työntekijän / viranhaltijan varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2026, säilyy liikkeenluovutushetkellä samana.

5.3 Virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt

Aikaisemmat luovuttajan sopimat paikalliset kirjalliset virka- ja työehtosopimukset sitovat luovutuksen saajaa, ellei niitä ole irtisanottu päättyväksi 31.12.2026 mennessä.

5.4 Palvelusaikojen laskeminen

Työ-/virkasuhde jatkuu yhdenjaksoisena luovuttajan palvelussuhteen alusta tai jos aikaisemmin on tapahtunut liikkeenluovutuksia sen kunnan/kaupungin/kuntayhtymän palvelussuhteen alusta, josta yhtäjaksoinen palvelussuhde on liikkeenluovutusten näkökulmasta alkanut.

6 HENKILÖSTÖPOLITIikka

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan luovutuksen saajan henkilöstöpoliittisia linjauksia ja ohjeita.

7 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta.

8 MUUT EHDOT

8.1 Koko sopimus

Tämä Sopimus liitteineen käsittää sopijapuolten väliseen liikkeen luovutukseen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan ja se menee aiempien sopijapuolten välisten sopimusten sekä muiden kirjallisten tai suullisten luovutuksen kohdetta koskevien välipuheiden edelle.

8.2 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

8.3 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat sopimuksen osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

9 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samasanaisena kappaleena, yksi (1) luovuttajalle ja yksi (1) luovutuksensaajalle

Sopimusta on laadittu yksi yhdenpitävä kappale jokaiselle sopimuksen osapuolelle.
Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Luonnos