



21 § Ylä-Savon työllisyysalueen palvelusuunnitelman päivitys

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 28.5.2026 § 21

Elinkeinojohtajan päätösehdotus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta käy keskustelun palvelusuunnitelmasta ja lähettää sen kuntiin kommentoitavaksi heinäkuun loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö Virpi Jukarainen, p. 040 653 0021

Asian aiempi otsikko: Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Ylä-Savon työllisyysalueella

Syksyllä 2023 on tehty kuvaus Ylä-Savon työllisyysalueen järjestämissuunnitelmasta sisältäen alustavan palvelusuunnitelman. Suunnitelma on ollut osa asiakirjaa, jolla työllisyysalueelle on anottu lupa työvoimapalveluiden järjestämiseen. Suunnitelmaa on tarve päivittää toiminnan käynnistyttyä ja asiakasmäärien tarkentuessa.

Asiakirjaan on päivitetty palvelupisteet, resurssikuvaus sekä tilastojen kautta kuvaus alueemme tilanteesta, ensimmäisenä toimintavuonna.

Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kiuruvesi
Pielavesi
Sonkajärvi



Vieremä
työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö
palvelupäälliköt

Liitteet

Ylä-Savon työllisyysalueen palvelusuunnitelma, 6.5.2026

Oheisaineisto

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Ylä-Savon työllisyysalueella

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 20.11.2025 § 37

Elinkeinojohtajan päätösehdotus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta hyväksyy, että työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Ylä-Savon työllisyysalueella päivitetään vastaamaan nykyistä henkilöstöresursointia. Tulevissa henkilöstörekrytoinneissa ja palveluiden järjestämisessä varaudutaan asiakasmäärien muutoksiin siten, että asiantuntijoiden asiakasmäärät pysyvät työmääriltään samansuuruisina. Uudet avautuvat työllisyysasiantuntijan virat avataan niin, että työnhakuilmoituksissa on kerrottu, mihin kuntiin tehtävä kohdistuu virkasuhteen alkaessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö Virpi Jukarainen, p. 040 653 0021

Järjestämissuunnitelma tehtiin työllisyysalueen valmisteluita varten ja sen on tarkoitus olla asiakirja, jota päivitetään tarpeen mukaan niin, että se vastaa Ylä-Savon työllisyysalueen toimintaa. Suurempi päivittäminen tehdään kevään 2026 aikana, kun työllisyysalue on toiminut kokonaisen kalenterivuoden.

Sivulla 16 oleva henkilöstövoimavarat kohta kaipaa päivittämistä, koska se ei ole ajan tasalla. Henkilöstövoimavarat on kuvattu hyvin ja kolme tehtäväaluetta kuvaa sitä, miten palveluita tuotetaan, mutta kaaviossa olevat luvut eivät vastaa nykyhetkeä, koska henkilöstön siirtyminen Työ- ja elinkeinotoimistosta ei toteutunut täysin alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. Päivityksessä ei enää eritellä työntekijöiden taustaorganisaatioita. Henkilöstöresursointi henkilöasiakkaan palveluprosessissa ei myöskään vastaa nykyisiä asiakasmääriä eli sitä on tarvetta muuttaa. Asiakaspalvelun resursointi ei vaikuta henkilöstömäärään, vaan sitä tehdään tarpeen vaatiessa



tehtävänkuvien muuttamisen kautta. Tulevissa henkilöstörekrytoinneissa ja palveluiden järjestämisessä varaudutaan asiakasmäärien muutoksiin siten, että asiantuntijoiden asiakasmäärät pysyvät työmääriltään samansuuruisina. Uudet avautuvat työllisyysasiantuntijan virat avataan niin, että työnhakuilmoituksissa on kerrottu, mihin kuntiin tehtävä kohdistuu virkasuhteen alkaessa.

Taulukossa on myös väärin kuntien omat resursoinnit. Kunnat ovat tehneet vuoden 2025 aikana linjauksia omista työllisyyspalveluistaan, joten se osio täytyy korjata vastaamaan nykytilannetta.

Sivu 16: "Henkilöstövoimavarat on suunniteltu ja kohdennettu valmistelun tässä vaiheessa **kolmeen eri tehtäväalueeseen**:

1. Lähipalveluina tuotettaviin kuntakohtaisiin tehtäviin (arvio tässä vaiheessa 18 henkilötyövuotta)
2. Työllisyysalueen yhteisiin tehtäviin (arvio tässä vaiheessa 15 henkilötyövuotta)
3. Toiselta työvoimaviranomaiselta sopimuksella hankittaviin tehtäviin (arvio tässä vaiheessa 2 henkilötyövuotta)".

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö
palvelupäälliköt

Liitteet

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Ylä-Savon työllisyysalueella



MUUTOKSENHAKU

1. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä kunnallisvalitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Lainvoimaisuus

Pöytäkirja nähtävänä Pöytäkirja on laitettu nähtäville 29.5.2026 Iisalmen kaupungin verkkosivuille <http://julkaisu.iisalmi.fi>

Tiedoksianto

Asianosaiset:

Annettu tiedoksi sähköisesti

Päivämäärä: 29.5.2026

Vastaanottajat: Kiuruvesi, Pielavesi, Sonkajärvi, Vieremä, työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, palvelupäälliköt