



Talous- ja toimintasuunnitelma 2027–2029

Ylä-Savon työllisyysalue

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta



Sisällys

1	Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta/Ylä-Savon työllisyysalue	2
---	---	---

1 Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta/Ylä-Savon työllisyysalue

1700 YLÄ-SAVON TYÖLLISYYS- JA YRITYSPALVELULAUTAKUNTA	TP 2025	TA 2026	TA 2027	Muutos %	TS1 2028	TS2 2029
Tuloarviot ja määrärahat (1000 euroa)						
Toimintatulot	1 730	2 048	1 980	-3,32	2 026	2 026
Toimintamenot	-2 092	-2796	-2505	-10,41	-2 786	-2 786
Henkilöstökulut	-1 775	-1 925	-2021	4,99	-1 933	-1 953
Toimintakate (Netto)	-2137	-2673	-2 546	-4,75	-2 693	-2 712
Laskennalliset kustannukset						
Muut laskennalliset kustannukset	-127	-128	-130	1,56	-128	-128
Tehtävän kokonaiskustannukset	-3994	-4850	-4656	-4,00	-4 847	-4 867

Ylä-Savon työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025. Sen vastuukuntana toimii Iisalmen kaupunki. Toimintaa ohjaava Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta aloitti toimintansa jo lokakuussa 2024 ja se tuli toimivaltaiseksi viranomaiseksi 1.1.2025 alkaen. Lautakunnan puheenjohtajuus on Iisalmen kaupungilla valtuustokauden 2025–2029 ajan.

Ylä-Savon työllisyysalue koostuu Iisalmen ja Kiuruveden kaupungeista sekä Pielaveden, Sonkajärven ja Vieremän kunnista. Kaikissa kunnissa on lähipalvelupisteet, joissa työskentelee työllisyysasiantuntijoita. Alueelliset palvelut toteutetaan kuntapariajatuksella eli Iisalmen ohella Sonkajärvi ja Vieremä sekä Kiuruvesi ja Pielavesi muodostavat kunta-parit, joissa työskentelee mm. työnantajapalvelut, koulutuspalvelut ja kotoutumisen työllisyysasiantuntijat. Kaikkien kuntien yhteisenä palveluna ovat mm. ammatinvalinnanohjaus, työkyvyntuen palvelut, talousasiantuntija, valmennuspalvelut, avoin asiointi, työttömyysturvan konsultaatio sekä rekrytointi- ja palkkatukien myöntämiset. Alueellisten työntekijöiden toimipaikka on pääsääntöisesti Iisalmen kaupungintalolla, mutta he jalkautuvat kuntiin tarpeen mukaan asiakas- ja yrityskäynneille.

Työllisyysalueen organisaatiossa vastaavana viranhaltijana toimii elinkeinojohtaja ja toimintayksikön päällikkönä työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö. Lähiesimiehinä toimivat palvelupäälliköt vastaavat henkilöasiakaspalvelusta ja alueen työtehtävistä ja raportoivat toimintayksikön päällikölle.

Työllisyysalueiden toiminnan kansallisen tason tavoitteena on kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia. Rahoitusvastuu kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestää työttömille työnhakijoilla mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.

Ylä-Savon kunnat ovat sitoutuneet edistämään työllisyysalueellaan kansallisia tavoitteita huomioiden myös valtioneuvoston hallituskausittain ja vuosittain palvelujärjestelmälle asetettavat erillistavoitteet. Kunnat ovat määritelleet osana valmistelua työllisyysalueen tämänhetkiset päätavoitteet sekä asiakkaiden että yhteisen työllisyysalueen toimintaperiaatteiden näkökulmasta.

Työllisyysalueen päätavoitteita asiakkaiden näkökulmasta ovat:

- Laadukkaat ja tehokkaat lähipalvelut kuntien kaikille asiakaskohderyhmille
- Alueen työllisyyden paraneminen: tavoitellaan Suomen korkeinta työllisyysastetta
- Osaavan työvoiman turvaaminen alueen yrityksille ja muille työnantajille: nopea, ketterä ja paikallisuutta hyödyntävä työnvälitys elinkeinoelämän tarpeisiin ja tähän kytkeytyvät työllistämisen tukipalvelut helposti saatavilla

Yhteisen työllisyysalueen tavoitteet ja toimintaperiaatteet:

- Yritys-, oppilaitos- ja kolmannen sektorin yhteistyön kehittäminen ja tiivistäminen työllisyysasteen kuntien kanssa
- Alueen kunnilla on vahva halu turvata metalli- ja teknologia-alan, maatalousalan ja hyvinvointi- sekä terveydenalan koulutuksien jatkuminen alueella. Alueelle tarvittaisi ylemmän ammattikorkeakoulun opetusta, samoin kuin englanninkielisiä tutkintoja.
- Kunta ja alue-ekosysteemin hyödyntäminen: työllisyydenhoidon yhteistyömallien kanssa jatkaminen ja mahdollistaminen, Yhdyspintatyöskentely hyvinvointialueen kanssa, etenkin työkyvyn haasteita omaavien asiakkaiden palveluissa, oman asuin-kunnan palveluverkoston hyödyntäminen
- Hyvä asiakaskokemus ja korkea henkilöstötyytyväisyys/työntekijäkokemus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunnan strategiset tavoitteet vuodelle 2027:

Inspiroiva Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme palveluita vuorovai- kutuksessa käyttäjien kanssa huomioiden väestö- ja talouske- hityksen sekä älykkään sopeutu- misen	Toteutamme laadukkaat ja hel- posti saavutettavat palvelut sekä työnhakija-asiakkaille että työn- antajille	Asiakastyytyväisyys paranee vuodesta 2025 ja yli valtakunnan keskiarvon
Vahvistamme oppilaitosten työ- elämäyhteyksiä ja tuemme nuo- ria opiskelujen nivelvaiheissa tii- viillä yhteistyöllä	Aktiivinen vuoropuhelu oppilai- tosten ja yritysten kanssa nopei- den työllistämispolkujen kehittä- miseksi	Nuorisotyöttömyys laskee
Ihmeiden Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Parannamme alueen työllisyyttä ja kasvatamme kansainvälistymi- sen edellytyksiä	Osaavan työvoiman turvaami- nen alueen yrityksille ja muille työnantajille: nopea, ketterä ja paikallisuutta hyödyntävä työn- välitys elinkeinoelämän tarpei- siin ja tähän kytkeytyvät työllis- tämisen tukipalvelut helposti saatavilla	Alueen työttömyysaste laskee alle 10 %
Parannamme alueen työllisyyttä ja kasvatamme kansainvälistymi- sen edellytyksiä	Kehitämme uusia toimintamal- leja ketterään työvoiman liikku- vuuteen	Toimintamalleja kokeillaan vä- hintään 2 kpl
Parannamme alueen työllisyyttä ja kasvatamme kansainvälistymi- sen edellytyksiä	Alueemme hyödyntää EURES- palveluita kansainvälisissä rekry- toinneissa	Kansainvälisiä rekrytointeja teh- dään alueen yrityksiin yli 10 hen- kilöä
Olemme yrittäjäystävällinen kaupunki ja tarjoamme laaduk- kaat yritys- ja kehittämisspalvelut	Työnantajapalveluiden kehittä- minen osaksi alueen kuntien elinvoimapalvelua	Työnantaja-asiakkaiden asiakas- tyytyväisyys > 9

Vastuullinen Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme työnantajakuva, työhyvinvointia ja tuottavuutta aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Panostamme henkilökunnan työtyytyväisyyteen ja tehtävänkuvien selkeyttämiseen	Henkilöstötyytyväisyys nousee
Digikyvykäs Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Huolehdimme asiakkaiden mahdollisuuksista asioida ja osallistua monikanavaisesti	Panostamme lähipalveluun ja kasvokkaiseen kohtaamiseen	Lähitapaamisten osuus nousee

Laadullisten mittareiden seuranta varten seurataan valtakunnallista asiakastyytyväisyyskyselyä. Henkilöstökyselyn kautta saadaan tietoa organisaation toiminnasta.

Toiminnan volyymi vuonna 2027 tulee olemaan noin 4,65 milj. euroa, josta Iisalmen kaupungin maksusuudeksi ja toimintakatteeksi jää noin 2,68 milj. euroa. Oman henkilöstön lisäksi Ylä-Savon työllisyysalue ostaa 1 htv Kuopion työllisyysalueelta maakunnallisesti tuotettavana henkilöasiakkaiden ja yrittäjien puhelinpalveluina ja EURES-verkoston työpanoksena. ja Ylä-Savon ammattiopistolta uravalmentajan palvelut 0,5 Kustannuspaikalta 1706 ostetaan työkyvyntuen lääkäripalvelut sekä valmennuspalveluita.

Isoimmat kokonaisuudet talousarviossa ovat seuraavat:

1. Henkilöstökulut 2,02 m€ + yleiskulut 0,51 m€ yht. 2,53 m€
2. Työnantajan palkkatuki 0,13 m€
3. Työllisyysalueen rekrytointituet 0,95 m€
4. Kulu- ja matkakorvaukset 0,05 m€
5. Koulutukset ja valmennukset yms. ostettavat palvelut 0,66 m€
6. Starttiraha 0,225 m€
7. Yhteistyösopimukset Kuopio 1htv + YSAO 0,5 htv 0,1 m€

Yhteensä 4,65 milj. euroa

Kuntien maksuosuudet 2027

Kunta	Väestö	Laaja työttömyys	Maksuosuus %	Maksuosuus €
Iisalmi	27,61 %	30,02 %	57,63 %	2 683 252,80 €
Kiuruvesi	9,12 %	8,89 %	18,01 %	838 545,60 €
Pielavesi	4,45 %	3,72 %	8,16 %	379 929,60 €
Sonkajärvi	4,27 %	3,95 %	8,23 %	383 188,80 €
Vieremä	4,55 %	3,42 %	7,97 %	371 083,20 €