Ruokapalveluesihenkilön toimen täyttäminen

Kunnanhallitus 26.10.2026 § 191

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja

Sonkajärven kunnan ruokapalvelu tuottaa ateriapalvelut kunnan varhaiskasvatuksen ja koulutoimen yksiköille. Ruokapalvelua johtaa tällä hetkellä va. ruokapalvelupäällikkö, joka on työvapaalla omasta ravitsemisesimiehen toimestaan. Va. ruokapalvelupäällikkö (ravitsemisesimies on eläköitymässä alkuvuodesta 2027.

Kunnan ruokapalvelun toiminnan volyymi ja henkilöstön määrä on pienentynyt merkittävästi sen jälkeen, kun kunta ei ole enää voinut tuottaa ruokapalveluja sosiaali- ja terveystoimen yksiköille hyvinvointialueuudistuksen johdosta. Ruokapalvelupäällikön viralle ei siten enää ole tarvetta. Ruokapalvelun toimintaa johtaa jatkossa ravitsemisesimies, jonka nimike muutetaan nykykäytännön mukaisesti ruokapalveluesihenkilöksi. Toimi täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Ruokapalveluesihenkilö toimii ruokapalveluhenkilöstön lähiesihenkilönä. Tehtäviin kuuluvat henkilöstön välitön työnjohto, työvuorosuunnittelu, työnjako, perehdyttäminen, osaamisen kehittäminen sekä sijaisjärjestelyt. Lisäksi ruokapalveluesihenkilö osallistuu tarvittaessa käytännön keittiötyöhön.

Ruokapalveluesihenkilö vastaa lisäksi ruokalistojen suunnittelusta, ravitsemussuositusten ja erityisruokavalioiden huomioimisesta, omavalvonnasta, hygienia- ja turvallisuusasioista, hankintojen käytännön toteuttamisesta sekä päiväkotien ja koulujen kanssa tehtävästä yhteistyöstä.

Ruokapalveluesihenkilö vastaa myös ruokapalvelujen talouden käytännön suunnittelusta, seurannasta ja ennakoinnista. Hän seuraa kustannuksia ja suoritteita, valmistelee kuukausilaskutuksen sekä tuottaa talousarvion, osavuosikatsausten, välitilinpäätöksen ja tilinpäätöksen valmistelussa tarvittavat tiedot.

Ruokapalveluesihenkilö työskentelee talous- ja hallintojohtajan alaisuudessa.

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on suurtalousesimiehen tutkinto tai muu tehtävään soveltuva vastaava aikaisempi koulutus. Tehtävässä edellytetään ruokapalvelualan kokemusta, esihenkilö- ja työnjohtovalmiuksia, talouden suunnittelu- ja seurantavalmiuksia sekä hyviä yhteistyö- ja organisointitaitoja.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus valitsee alaisensa vakinaisen henkilöstön.

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

1. julistaa ruokapalveluesihenkilön toistaiseksi voimassa olevan työsuhteisen toimen haettavaksi;
2. hyväksyä työpaikkailmoituksen;
3. nimetä haastattelutyöryhmään va. ruokapalvelupäällikön, talous- ja hallintojohtajan sekä kunnanhallituksen keskuudestaan nimeämät edustajat; sekä

4. oikeuttaa talous- ja hallintojohtajan päättämään hakuajasta, tekemään työpaikkailmoitukseen vähäisiä muutoksia sekä päättämään haastatteluun kutsuttavista yhdessä haastattelutyöryhmän kanssa.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus yksimielisesti päätti:

1. julistaa ruokapalveluesihenkilön toistaiseksi voimassa olevan työsuhteisen toimen haettavaksi;
2. hyväksyä työpaikkailmoituksen;
3. nimetä haastattelutyöryhmään va. ruokapalvelupäällikön, talous- ja hallintojohtajan sekä Johanna Mähösen ja Helena Kainulaisen; sekä
4. oikeuttaa talous- ja hallintojohtajan päättämään hakuajasta, tekemään työpaikkailmoitukseen vähäisiä muutoksia sekä päättämään haastatteluun kutsuttavista yhdessä haastattelutyöryhmän kanssa.

Kunnanhallitus 23.11.2026 § 214
369/01.01.01.00/2026

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja

Ruokapalveluesihenkilön tehtävään tuli määräaikaan mennessä 12 hakemusta. Hakijoista neljä kutsuttiin haastatteluun. Haastatteluvalinnan perusteena oli, että:

- hakija täytti kelpoisuusvaatimuksen, eli hänellä oli suurtalousesimiehen tutkinto tai muu tehtävään soveltuva vastaava aikaisempi koulutus.
- hakijalla oli ravitsemusalan perustutkinto.
- hakijalla oli työkokemusta suurtalouskeittiössä työskentelemisestä.

Haastatteluun kutsutut olivat Sonja Huttunen, Ilkka Huttunen, Katja Vidgren sekä Tanja Mustonen. Haastattelut pidetään 19.11.

Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen edustajat Helena Kainulainen ja Johanna Mähönen, va. ruokapalvelupäällikkö Mirja Julkunen sekä talous- ja hallintojohtaja Katja Kurtelius Tornberg.

Valintaa valmisteltaessa hakijoiden koulutusta, tehtävän kannalta merkityksellistä työkokemusta, esihenkilökokemusta sekä haastattelussa osoitettua tehtävän edellyttämää osaamista on arvioitu yhtenäisin perustein.

Oheismateriaalina on hakijayhteenveto. Hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:
Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Asian käsittely: Kunnanjohtaja **täydensi esittelytekstiä** kokouksessa seuraavasti:

Haastateltujen vertailusta todetaan seuraavaa:

Kaikki neljä haastateltua täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Ilkka Huttusella oli pisin ruokapalvelualan ja esihenkilötyön työkokemus. Seuraavaksi eniten ruokapalvelualan työkokemusta oli Sonja Huttusella, ja sen jälkeen Tanja Mustosella. Esihenkilötyökokemusta Sonja Huttusella ja Tanja Mustosella ei ollut. Katja Vidgrenillä oli riittävästi ruokapalvelualan työkokemusta sekä jonkin verran esihenkilötyökokemusta. Sekä Ilkka

Huttunen että Katja Vidgren toivat lisäksi haastattelussa esille esihenkilö- ja työnjohtovalmiuksiaan.

Kärkihakijoiksi arvioitiin Ilkka Huttunen ja Katja Vidgren. Kokonaisarvioinnissa Katja Vidgren arvioitiin tehtävän vaatimuksia kokonaisuutena parhaiten vastaavaksi. Hänen eduksensa arvioitiin viimeaikainen käytännön keittiötyökokemus sekä motivaatio ja innostus kehittää Sonkajärven kunnan ruokapalvelua kuntastrategian mukaisesti. Hän toi myös esille halunsa osallistua lasten ruokakasvatukseen. Hänen työotteensa arvioitiin kehittäväksi ja ratkaisukeskeiseksi. Hänellä oli vahva näyttö perehdytys- ja koulutusosaamisesta sekä erinomaiset suositukset aikaisemmista työpaikoistaan.

Haastattelutyöryhmä päätti yksimielisesti esittää, että ruokapalveluesihenkilöksi valitaan Katja Vidgren.

Kunnanjohtaja antoi seuraavan **päätösesityksen**: Kunnanhallitus valitsee ruokapalveluesihenkilön toimeen Katja Vidgrenin.

Perusteluna on, että Katja Vidgrenillä on riittävästi ruokapalvelualan työkokemusta sekä jonkin verran esihenkilötyökokemusta. Lisäksi hän toi haastattelussa esille esihenkilö- ja työnjohtovalmiuksiaan. Kokonaisarvioinnissa hänen eduksensa arvioitiin viimeaikainen käytännön keittiötyökokemus sekä motivaatio ja innostus kehittää Sonkajärven kunnan ruokapalvelua kuntastrategian mukaisesti. Hän toi myös esille halunsa osallistua lasten ruokakasvatukseen. Hänen työotteensa arvioitiin kehittäväksi ja ratkaisukeskeiseksi. Lisäksi hänellä oli vahva näyttö perehdytys- ja koulutusosaamisesta sekä erinomaiset suositukset aikaisemmista työpaikoistaan.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus yksimielisesti päätti valita ruokapalveluesihenkilön toimeen Katja Vidgrenin.Perusteluna on, että Katja Vidgrenillä on riittävästi ruokapalvelualan työkokemusta sekä jonkin verran esihenkilötyökokemusta. Lisäksi hän toi haastattelussa esille esihenkilö- ja työnjohtovalmiuksiaan. Kokonaisarvioinnissa hänen eduksensa arvioitiin viimeaikainen käytännön keittiötyökokemus sekä motivaatio ja innostus kehittää Sonkajärven kunnan ruokapalvelua kuntastrategian mukaisesti. Hän toi myös esille halunsa osallistua lasten ruokakasvatukseen. Hänen työotteensa arvioitiin kehittäväksi ja ratkaisukeskeiseksi. Lisäksi hänellä oli vahva näyttö perehdytys- ja koulutusosaamisesta sekä erinomaiset suositukset aikaisemmista työpaikoistaan.

_____