

Yhteistyöryhmä  
Kunnanhallitus

§ 7  
§ 37

10.02.2021  
22.02.2021

## Vapaaehtoiset palkattomat virkavapaat ja työlomat (5+2) vuosina 2021-2022

93/01.01.03/2018

Yhteistyöryhmä 10.02.2021 § 7

Henkilöstöasioista vastaava:

Kunnassa on ollut useita vuosia käytössä vapaaehtoiset palkattomat virkavapaat/työlomat 5+2 -periaatteella.

Kyseisiä virkavapaita/työloimia on voinut käyttää mm. kuntoutusjaksoilla sekä erilaisissa elämäntilanteisiin liittyvissä tarpeissa. Näitä palkattomia virkavapaita/työloimia on voinut käyttää myös työssäjaksamisen tukemiseksi.

Päätösesitys

Henkilöstöasioista vastaava:

Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstölle tarjotaan mahdollisuutta käyttää harkinnanvaraisia palkattomia virkavapaita/työloimia 5+2 -periaatteen mukaisesti vuosina 2021-2022, mikäli se töiden järjestelyjen kannalta on mahdollista.

Palkaton virkavapaa/työloma sovitaan esimiehen kanssa ja se suunnitellaan sellaisiin ajankohtiin, ettei se aiheuta haittaa toiminnalle ja palvelujen tuottamiselle. Esimies ratkaisee tapauskohtaisesti, tasapuolista kohtelua noudattaen, myöntämisen ja palkattoman virkavapaan/työloman antamisen ajankohdan.

Virkavapaa/työloma otetaan 5+2 -periaatteen mukaisesti yhtäjaksoisesti, jolloin viittä palkatonta työpäivää kohti merkitään kaksi palkallista päivää. 5+2 -periaatteen mukainen vapaa voi olla kalenteriviikon kestävä vapaa tai seitsemän kalenteripäivää kestävä vapaa, joka sijoittuu viikonvaihteen molemmin puolin ja tältä ajalta pidätetään viiden päivän palkka. Kyseinen vapaa ei voi sijoittua arkipyhäviikolle. Maksimissaan ko. vapaata voi anoa neljä viikkoa kalenterivuoden aikana.

5+2 -periaatteen mukainen virkavapaa/työloma koskee vakinaista henkilöstöä ja vähintään puolen vuoden määrääaikaisessa palvelussuhteessa kuluvan vuoden aikana olevia.

Jos henkilö sairastuu ennen kyseisen vapaan alkamista, se voidaan pyynnöstä perua tai siirtää myöhempään ajankohtaan sopimalla esimiehen kanssa. Jos kyseinen vapaa on jo alkanut, se ei muutu sairauslomaksi.

Palkattoman virkavapaan/työloman ajaksi ei voi palkata sijaista, eikä se muutenkaan saa aiheuttaa lisäkustannuksia. 5+2 - periaatteen mukaisia vapaita käyttämällä ei saa jättää vuosilomia pitämättä. Kyseisiä vapaita haettaessa on oltava suunnitelma myös vuosilomien pitämisestä.

Päätös

Yhteistyöryhmä:

Yhteistyöryhmä yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Kunnanhallitus 22.02.2021 § 37

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstölle tarjotaan mahdollisuutta käyttää harkinnanvaraisia palkattomia virkavapaita/työlomia 5+2 -periaatteen mukaisesti vuosina 2021-2022, mikäli se töiden järjestelyjen kannalta on mahdollista yhteistyöryhmän esityksen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.