

Työsuojelupäällikön nimeäminen

422/01.01.01/2021

Kunnanhallitus 29.11.2021 § 261

Valmistelija: kunnansihteeri

Työnantajan tulee nimetä työsuojelupäällikkö (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 20.1.2006/44 § 28).

Työsuojelupäällikkönä on toiminut vuodesta 2006 alkaen oman viran ohessa aluesihteeri, joka on jäämässä eläkkeelle alkuvuodesta 2022.

Työsuojeluvaltuutettujen uusi toimikausi käynnistyy 1.1.2022, joten on perusteltua nimetä uusi työsuojelupäällikkö vuoden 2022 alusta lukien.

Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden, työterveyshuollon ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Työsuojelupäällikkö edustaa työnantajaa yhteistyöryhmässä ja hänen tehtävänä on työsuojelun yhteistoiminnan ylläpitäminen ja kehittäminen.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä; tutkintoa tai muuta osoitettua pätevyyttä ei päälliköltä edellytetä. Työnantaja huolehtii siitä, että työsuojelupäällikölle on järjestetty riittävät toimintaedellytykset tehtävien hoitamista varten.

Työsuojelupäällikkö perehtyy työpaikan olosuhteisiin ja työsuojelusäännöksiin sekä osallistuu työsuojelutarkastuksiin, joiden yhteydessä suoritetaan työolojen terveellisyys- ja turvallisuuden sekä erilaisten riskitekijöiden arviointia.

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus nimeää työsuojelupäälliköksi työllisyyskoordinaattorin 1.1.2022 alkaen. Työllisyyskoordinaattori on antanut suostumuksensa työsuojelupäällikön tehtävään oman tehtävän ohessa.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.
