

Yhteistyöryhmä	§ 3	26.02.2018
Kunnanhallitus	§ 44	26.03.2018
Yhteistyöryhmä	§ 20	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 20	17.01.2022

Etätyön tekeminen Sonkajärven kunnassa

61/01.01.03/2018

Yhteistyöryhmä 26.02.2018 § 3

Valmistelija: henkilöstöasioista vastaava

Etätyöllä tarkoitetaan Euroopan työmarkkinaosapuolten puitesopimuksen määritelmän mukaisesti sellaista työtä, joka voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, mutta joka on organisoitu tehtäväksi tai tehdään tietotekniikkaa käyttäen muualla. Etätyötä voidaan tehdä työ- tai virkasuhteessa.

Puitesopimuksen tarkoittamaa etätyötä on esimerkiksi koko- tai osa-aikaisesti kotona tai muissa kuin työnantajan tiloissa tietokoneen avulla tehtävä työ, kuten mm. suunnittelu- ja tutkimustyö. Etätyö soveltuu myös raporttien laatimiseen, laajaa tekstinkäsittelyä tuottaviin tehtäviin sekä muuhun keskittymistä vaativaan itsenäiseen työhön.

Työmarkkinaosapuolet näkevät etätyön sekä yritysten ja julkisen palvelun organisaatioiden keinona nykyaikaistaa työn organisointia.

Kuntatyössä suurin osa on palvelutoimintaa ja tämän takia etätyön tekeminen ei ole mahdollista kaikissa tehtävissä. Sonkajärven kunnassa on mahdollisuus etätyöhön johto-, esimies-, toimisto- ja hallintotehtävissä työskentelevillä henkilöillä. Etätyön tekemisen edellytyksenä on, että työllä tulee olla selkeät tavoitteet eikä työn tekeminen edellytä jatkuvaa työyksikössä paikallaan oloa. Etätyöhön sovelletaan samoja lakeja ja työ- ja virkaehtosopimuksia kuin mitä vastaavaan, työnantajan tiloissa, tehtävään työhön sovelletaan.

Etätyön tekeminen perustuu vapaaehtoisuuteen ja siitä on sovittava työnantajan kanssa erillisellä kirjallisella sopimuksella (etätyösopimus). Etätyötä voi tehdä keskimäärin kaksi päivää kuukaudessa. Myös osittaiset etätyöpäivät ovat mahdollisia.

Etätyön tietoturvaan liittyvien asioiden varmistamiseksi noudatetaan kunnan yleisiä tietosuoja- ja tietoturvasitoumuksessa annettuja ohjeita.

Etätyössä noudatettava työaika vastaa työntekijän säännöllistä työaikaa. Etätyöpäivän pituus on sama kuin henkilön normaalin työpäivän pituus eikä etätyöpäivältä kerry lisä- tai ylityötä tai saldomuutoksia liukuvassa työajassa oleville.

Työsuojelua koskevat määräykset soveltuvat pääsääntöisesti myös työhön, jota sopimuksen mukaan tehdään kotona tai siihen verrattavissa olosuhteissa. Työnantajalla on tarkastusoikeus etätyöpisteeseen (Työturvallisuuslaki 738/2002). Etätyöpäivänä sattunut tapaturma on työtapaturma vain, jos

se on sattunut työtehtäviä hoidettaessa.

Päätösesitys Henkilöstöasioista vastaava:
Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy etätyön tekemisen Sonkajärven kunnassa oheismateriaalina olevien etätyöohjeistuksen ja etätyösopimuksen mukaisesti.

Päätös Yhteistyöryhmä:
Yhteistyöryhmä yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Kunnanhallitus 26.03.2018 § 44

Päätösesitys Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy etätyön tekemisen Sonkajärven kunnassa liitteenä olevien etätyöohjeistuksen ja etätyösopimuksen mukaisesti.

Päätös Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Yhteistyöryhmä 13.12.2021 § 20

Valmistelija: henkilöstöasioista vastaava

Kunnanhallitus on hyväksynyt etätyön tekemisen periaatteet Sonkajärven kunnassa 26.3.2018 § 44. Etätyön tekeminen on ollut mahdollista jo lähes neljän vuoden ajan. Kokemukset etätyöstä ovat myönteisiä. Etätyö mahdollistaa työjärjestelyt joustavasti henkilöstön elämäntilanteiden mukaan. Rekrytointitilanteissa haastateltavat tiedustelevat lähes poikkeuksetta etätyön tekemismahdollisuuksia ja näkevät joustavat työnteon järjestelyt yhtenä työpaikan valintakriteerinä. Työnantaja näkee etätyön lisäävän myös työn tehokkuutta ja tuottavuutta sekä työhyvinvointia.

Etätyökäyntö on mahdollistanut työnteon jatkumisen keskeytyksettä myös korona aikana.

Nykyisissä Sonkajärven kunnan etätyöperiaatteissa on linjattu, että etätyötä voi tehdä keskimäärin kaksi päivää kuukaudessa. Erityisesti korona-aikana tämä määrä on osoittautunut riittämättömäksi. Kokemus on osoittanut myös muutoin, että etätyötä on mahdollista tehdä menestyksellisesti huomattavasti suurempia määriä kuin aiemmin määritetty keskimäärin kaksi päivää kuukaudessa. Työnantajan näkemys on, että sopiva etätyön määrä vaihtelee työntekijöittäin, ja että paras asiantuntija kunkin työntekijän etätyön määrän määrittelyyn on ko. työntekijän esimies. Tästä syystä Sonkajärven kunnan etätyöohjetta on tarpeen päivittää siten, että ohjeesta poistetaan etätyön enimmäismäärää koskeva rajoitus. Muilta osin etätyöohjeeseen ei ole tarvetta tehdä muutoksia.

Päätösesitys Henkilöstöasioista vastaava:
Yhteistyöryhmä päättää esittää kunnanhallitukselle, että etätyöohjetta muutetaan siten, että siitä poistetaan etätyön enimmäismäärää koskeva rajoitus. Kokemukset etätyöstä ovat myönteisiä sekä henkilöstön että

työntekijän näkökulmasta, eikä etätöiden määrää ole mielekästä rajata kategorisesti, vaan sopivan etätöiden määrää pystyy parhaiten määrittelemään ko. työntekijän esimies.

Päätös

Yhteistyöryhmä:

Yhteistyöryhmä yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

Kunnanhallitus 17.01.2022 § 20

Päätösesitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että etätöohjetta muutetaan siten, että siitä poistetaan etätöiden enimmäismäärää koskeva rajoitus. Kokemukset etätöistä ovat myönteisiä sekä henkilöstön että työntekijän näkökulmasta, eikä etätöiden määrää ole mielekästä rajata kategorisesti, vaan sopivan etätöiden määrää pystyy parhaiten määrittelemään ko. työntekijän esimies.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.