

**Kasvatusohjaajan toimen vakinaistaminen**

322/01.01.01/2022

Sivistyslautakunta 22.11.2022 § 57

Valmistelija: sivistystoimen esimies

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:ssä todetaan, ettei toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työntäjän työvoimatarpeen pysyväksi.

██████████ on ollut kasvatusohjaajan ja etsivänuorisotyöntekijän toimessa yhtäjaksoisesti Sonkajärven kunnan palveluksessa 10.1.2018 alkaen. Koulutukseltaan hän on sairaanhoitaja (YAMK), hyvinvointikoordinaattorin koulutusohjelma. Lisäksi hänellä on muita lyhytkestoisia nuorten psyykkistä hyvinvointia edistävää koulutusta sekä pitkä työkokemus lastensuojelualan työtehtävistä. Hänelle on tehty useita määräaikaista työsopimuksia. Määräaikaisuuden perusteena on ollut alkuun etsivän nuorisotyöntekijän perhevapaan sijaisuus. Toimintaa on jatkettu valtion erityisavustuksen myötä ja siihen on lisätty kasvatusohjaajan tehtävä.

Koulutoimessa opetusvelvollisuuteen sitomattoman kasvatusohjaajan tehtävä on todettu vaikuttavaksi toimintamuodoksi ja tarve on pysyvä. Etsivä nuorisotyö kuuluu kunnan lakisääteisiin tehtäviin. ██████████ työsopimuksista muodostuvasta kokonaisuudesta voidaan todeta työsuhteen muodostuvan toistaiseksi voimassa olevaksi.

Päätösesitys

Sivistystoimen esimies:

Sivistyslautakunta päättää, että ██████████ työsuhde muutetaan toistaiseksi voimassaolevaksi 1.1.2023 alkaen sillä edellytyksellä, että kunnanvaltuusto hyväksyy vuoden 2023 talousarvion esitetyn mukaisesti. Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaan.

Päätös

Sivistyslautakunta:

Sivistyslautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösesityksen.

---