



## Sonkajärven kunnanhallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksen johdosta

Lautakuntien istuntokokoonpanojen laajuuden säilyttäminen nykyisellään on tärkeää tiedottamisen avoimuuden ja asiantuntijuuden tehokkaan hyödyntämisen näkökulmasta. Tulosalueista vastaavien viranhaltijoiden läsnäolo kokouksissa on tarpeen erityisesti silloin, kun käsitellään kyseisen viranhaltijan valmistelemaa päätösesitystä. Viranhaltijoiden osallistuminen kokoukseen vähentää tarvetta palauttaa valmisteluun, koska keskustelun aikana heräävät lisäkysymykset saadaan käsiteltyä mahdollisuuksien mukaan välittömästi. Mahdollisiin kokoustilanteisiin liittyviin haasteisiin voidaan yrittää vaikuttaa muilla tavoin kuin istuntokokoonpanoa rajaamalla esimerkiksi avoimen keskustelun tai koulutuksen avulla.

Kuntastrategian arvioinnille ei kannata asettaa määräaikoja. Kuntastrategiaa voidaan ja tulee päivittää, kun toimintaympäristön muutos tai toiminnan tarpeet sitä edellyttävät. Heräte kuntastrategian päivittämiseen voi tulla kuntalaisilta, luottamushenkilöiltä tai viranhaltijoilta.

Kunnanhallitus on tarkastuslautakunnan kanssa samaa mieltä siitä, että jokaista luottamushenkilöä, viranhaltijaa ja työntekijää tulee kunnioittaa omassa roolissaan. Mahdollisiin poikkeamiin tulee puuttua viipymättä. Jokainen lautakunta pyrkii jatkuvasti kehittämään rakentavaa vuorovaikutusta omassa toiminnassaan.

Kunnanhallituksen tavoitteena on lyhyempi henkilöstöasioiden käsittelyaika. Käsittelyajat ovat pidentyneet asioiden jäädessä pöydälle.

Myös kunnanhallitus suosittelee luottamushenkilöiden hyödyntävän kunnan tarjoamaa mahdollisuutta kouluttautua omalla ajallaan. Kunta on tarjonnut kesäkuusta 2022 lähtien luottamushenkilöille lisenssin hyödyntää kaikkia Hallintoakatemian järjestämiä webinaareja ja tallenteita. Hallintoakatemian koulutusvalikoimaan kuuluu myös erityisesti luottamushenkilöille räätälöityjä koulutuksia. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 24.10. koulutuslisenssin tarjoamista myös marraskuussa päättyvän kokeiluajan jälkeen.

Sonkajärven kunnan ruokapalveluissa hyödynnetään jo laajalti lähiruokaa erityisesti vihannesten ja marjojen osalta. Kunta on sitoutunut voimassa oleviin hankintasopimuksiinsa kilpailutusvaiheessa määritellyksi ajanjaksoksi. Mahdollisuudet lähiruokatuottajilta tilaamiseen selvitetään osana hankintasopimusten kilpailuttamista.

Hyvinvointialueuudistus muuttaa merkittävästi terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen toimijakenttää ja tehtävänjakoa alueella. Vuorovaikutus- ja yhteistyösuhde voi muotoutua, kun hyvinvointialueen työntekijät ja toimielimet aloittavat toimintansa. Viimeistään hyvinvointialueen käynnistettyä toimintansa Sonkajärven kunta etsii parasta mallia toiminnan kehittämiseksi yhdessä kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen kanssa. Näin myös Sonkajärven kunnan ja kolmannen sektorin yhteistoiminta saadaan sovitettua yhteistyöhön hyvinvointialueen kanssa.

Vanhus- ja vammaisneuvostolla on paras näkemys oman toimintansa kehittämisestä. Vanhus- ja vammaisneuvosto voi joko olla yhteydessä muiden Ylä-Savon SOTE -kuntien vanhus- ja vammaisneuvostoihin tai pyytää kunnanhallitusta tekemään niin. Aloite asiassa kuuluu vanhus- ja vammaisneuvostolle. Vanhus- ja vammaisneuvostolle nimetään syksyn 2022 aikana uusi sihteeriresurssi. Vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja hyvinvointialueen vastaavaan toimielimeen on jo valittu ja tiedotettu hyvinvointialueelle.

Kunta pyrkii tekemään yrittäjien kanssa yhteistyötä julkisten hankintojen osalta. Keväällä 2022 on järjestetty keskustelutilaisuus, jossa on käsitelty vuoden aikana tehtäviin investointeihin liittyviä hankintoja. Kevät-kesällä toteutetusta koulukyvydityskilpailutuksesta järjestettiin toimittajatapaamisia. Kaikkien talousarviovuoden tai

suunnitelmavuosien aikana järjestettäviä kilpailutuksia ei ole mahdollista keskustella yhdessä, kerran vuodessa järjestettävässä tilaisuudessa. Hankintojen toteutusta tehdään pitkin vuotta. Hankintojen aikataulu ja sisältö voi myös muuttua ennen kilpailutusprosessia tai sen aikana. Näistä syistä markkinavuoropuhelujen käyminen on järkevää toteuttaa hankinta- tai toimialakohtaisesti. Tämä sopii myös hyvin yhteen sen pohjaoletuksen kanssa, että yrittäjien kiinnostuksen kohteena on vain heidän oman yrityksensä toimialalla tehtävät hankinnat.

Kunnan toiminta täyttää varhaiskasvatuslain vaatimuksen neljän kuukauden järjestelyajasta. Järjestelyt tehdään huoltajien tarpeet huomioiden.

Perusopetuksen oppilasmäärien väheneminen huomioidaan koulutoimen kehittämisessä. Koulutoimen avautuvat virat on täytetty ja täytetään huolellista harkintaa käyttäen.

Sonkajärven taajama-alueen Pali-liikenteestä tiedotetaan laajemmin kun uusien vuorojen yksityiskohdat ovat tiedossa eli kuljetuskilpailutuksen valmistuttua. Osana tarjouspyynnön valmistelua toteutettiin asiakaskysely, jonka tulokset otettiin huomioon vuorojen suunnittelussa. Toimivat reitit ja aikataulut lisäävät Pali-liikenteen houkuttelevuutta.

Ylä-Savon kuntien välillä käydään keskustelua teknisen toimialan yhteistyön lisäämisestä. Sonkajärven kunta on aktiivisesti ja päämäärätietoisesti pyrkinyt osallistumaan keskusteluun. Ylä-Savon Vesi Oy:n toiminnan laajentamisesta tehty esitys on tarkastelussa. Ylä-Savon SOTE kuntayhtymältä jäävät ympäristönsuojelun, ympäristöterveyden ja eläinlääkinnän tehtävät toteutetaan vuodenvaihteesta alkaen vastuukuntamallilla.

Vesihuoltopuolen talouden tervehdyttämiseksi on tehty esitys vesihuoltolaitoksen yhtiöittämisestä. Kunnanhallitus on hyväksynyt esityksen, ja vienyt sen valtuuston käsittelyyn.

Ikääntyneille suunnattua korjausneuvontaa tarjoaa kansallinen Vanhustyön keskusliitto. Kunnan uusilla verkkosivuilla ohjataan kuntalaisia Vanhustyön keskusliiton palvelujen pariin. Sonkajärven kunta tiedustelee muiden Ylä-Savon kuntien kantaa yhteisen korjausneuvojan tarpeesta, resursoinnista ja rekrytoinnin edellytyksistä kuntajohtajien kokoontumisessa.

Sonkajärven kunta on parantanut varavoimakapasiteettiaan viime vuosina. Kunta on myös edesauttanut Rutakon taajaman toisen polttoaineen jakelupisteen kaupallisen toiminnan jatkumista osana elinkeinotoimen toimintaa. Väestönsuojien riittävyttä tarkastellaan osana valmiusohjeiden päivittämistä.

Kevyemmän palveluasumisen toteuttamismuotojen kehittämistä tehdään osana Sonkakoti Oy:n omistajaohjausta. Hyvinvointialue vastaa jatkossa sosiaalipalvelujen tuottamisesta.

Työtyytyväisyyskysely toteutetaan vuoden 2022 aikana. Kyselylomake on lähetetty henkilöstölle 30.9. Lomake sulkeutuu 19.10. klo 12.00. Kyselyn tulokset ovat tiedotettavissa marraskuun aikana.

Elinvoimakoordinaattori ja työllisyyskoordinaattori työstävät rahoitushakemuksia terveyden- ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvissä asioissa.